

Programme de formation « Analyse environnementale »

Cette formation est principalement destinée au personnel d'encadrement, responsables ou futurs responsables de services qui souhaitent mettre en place ou optimiser leur démarche environnementale. Les responsables QSE pourront y actualiser leurs connaissances.

Elle est disponible en Intra ou en distanciel.

L'analyse environnementale est l'une des principales étapes de la mise en place d'un système de management environnemental (SME). Elle constitue " l'état des lieux " environnemental initial. La majorité des exigences de la norme ISO 14001 ont pour " données d'entrée " les résultats de cette analyse.

Elle va permettre aux participants d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires pour :

- Avoir une vision précise des impacts sur l'environnement des activités, produits et services de l'entreprise.
- Pouvoir déterminer des objectifs d'amélioration et un programme d'actions
- Servir de base aux entreprises concernées par les ICPE (Installations classées pour la protection de l'environnement) pour établir leurs études de risques et de dangers.
- Accompagner l'entreprise dans la mise en place d'un système de management environnemental

✓ **Compétences et aptitudes visées :**

- Être capable de réaliser un pré-diagnostic,
- Être capable de déployer une analyse environnementale
- Être capable de définir, mettre en place et suivre le plan d'actions associé

✓ **Public visé**

- Tout personnel d'encadrement
- Toute personne souhaitant contribuer à l'analyse environnementale pour son entreprise

✓ **Prérequis**

- Pas de prérequis spécifiques, une connaissance de l'ISO 14001 et des principes de l'approche processus sont un plus pour une bonne compréhension des méthodes.
- En distanciel : Disposer d'un ordinateur équipé d'une Webcam et d'un micro ainsi que d'une connexion Internet stable

✓ **Durée de la formation**

21 heures

- Sur 3 jours en présentiel
- Sur 7 jours par sessions de 3 ou 4 heures en distanciel + travail personnel en inter session

✓ **Lieu de la formation**

Présentiel en Intra Entreprise ou Distanciel.

✓ **Nombre de participants**

Présentiel : 1 à 10 personnes

Distanciel : 1 à 10 personnes

✓ **Prix de la formation**

Sur offre, nous consulter.

✓ **Modalités d'accès à la formation**

Candidature individuelle. Plan de développement des compétences, financement personnel

✓ **Dates de la formation**

Sur offre, dates et délais fixés en accord avec l'entreprise après réception de la demande.

Le programme de la formation est adaptable aux besoins spécifiques de l'entreprise et à son mode de fonctionnement.

Les conditions de mise en œuvre et les possibilités d'adaptation aux personnes en situation de handicap seront étudiées au cas par cas et en fonction des demandes.

✓ Programme

Journée 1

- **Introduction**
 - Présentation des participants, tour de table et recueil des besoins et attentes, rappel des objectifs de la formation, présentation du programme, vérification des prérequis, vérification des compétences.
 - Informations attachées à la mise en œuvre en entreprise, des compétences acquises.
- **Aspects environnementaux**
- **Impacts environnementaux**
- **Construction d'une analyse environnementale**
 - Pré-diagnostic
 - Analyse environnementale initiale
 - Mise à jour
- **Synthèse de la journée**

Journée 2

- **Cotation des impacts**
- **Aspects significatif et plan d'actions**
 - Lien avec la norme ISO 14001
- **Synthèse de la journée**

Journée 3

- **Etude de cas à partir de documents réels, par petits groupes :**
 - Découverte et étude de documents : étude d'impact et danger, arrêté préfectoral, rapports d'analyses du milieu (eau / air / sol...) ...
 - Réalisation d'une analyse environnementale
 - Mise en place d'une cotation des impacts
- **Définition d'un plan d'actions de prévention, d'amélioration des impacts et aspects significatifs.**
- **Bilan final**
 - Synthèse globale, synthèse évaluation des acquis
 - Questions / Réponses par rapport aux attentes initiales

✓ Evaluation des compétences acquises

Réalisation d'une étude de cas

✓ Modalités pédagogiques

- Participatif et interactif alternant exposé avec des présentations de cas et d'exemples, vidéo projection, support diaporama
- Echanges Questions / Réponses sur les situations rencontrées et les expériences des stagiaires
- Réalisation d'exercices de mise en pratique en alternance avec les exposés théoriques.
- Remise du diaporama au format PDF.
- Remise d'une attestation de fin de formation et d'acquisition des compétences. (Article L.6353-1 du Code du Travail)